

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI

STRATEGII ROZWOJU

INSTYTUTU EKONOMII I FINANSÓW

UNIWERSYTETU SZCZECIŃSKIEGO

ZA LATA 2021-2022

I. Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Realizacja celów operacyjnych w obszarze NAUKA (A)	3
Ad. A.1. Przygotowanie Instytutu do ewaluacji jakości działalności naukowej	3
Ad. A.2. Poprawa jakości i efektywności badań naukowych oraz	4
Ad. A.3. Umiędzynarodowienie działalności badawczej.....	4
3. Realizacja celów operacyjnych w obszarze PROCESY WEWNĘTRZNE (B).....	9
Ad. C.1. Poprawa sprawności organizacyjnej Instytutu oraz	9
Ad. C.2. Budowanie kultury organizacji opartej na otwartej komunikacji i szacunku.....	9
4. Realizacja celów operacyjnych w obszarze RELACJE Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO- GOSPODARCZYM (C).....	12
Ad. D.1. Zwiększenie udziału badań na potrzeby podmiotów zewnętrznych oraz	12
Ad. D.2. Budowanie marki Instytutu.....	12
5. Realizacja celów operacyjnych w obszarze w obszarze: JEDNOŚĆ NAUKI I KSZTAŁCENIA (D).....	17
Ad. D.1. Doskonalenie współpracy z Dziekanem i jego organami	17
6. Podsumowanie.....	18
Załącznik nr 1 Inicjatywy projektowe – Instytut Ekonomii i Finansów	20
Załącznik nr 2 Awanse naukowe – Instytut Ekonomii i Finansów	25

1. Wprowadzenie

Instytut Ekonomii i Finansów jest drugim, co do wielkości, instytutem w strukturze Uniwersytetu Szczecińskiego. Liczba N (stan na 12.2021) wynosi 108,5. Powstał na mocy Zarządzenia nr 72/2019 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 18 czerwca 2019 roku w sprawie utworzenia Instytutu Ekonomii i Finansów w Uniwersytecie Szczecińskim.

2. Realizacja celów operacyjnych w obszarze NAUKA (A)

W ramach tego obszaru zdefiniowano trzy cele operacyjne:

- A.1. Przygotowanie Instytutu do ewaluacji jakości działalności naukowej
- A.2. Poprawa jakości i efektywności badań naukowych
- A.3. Umiędzynarodowienie działalności badawczej

Ad. A.1. Przygotowanie Instytutu do ewaluacji jakości działalności naukowej

Na mocy Zarządzenia Dyrektora Instytutu powołano Zespół ds. Ewaluacji, którego celem było przygotowanie dyscypliny ekonomia i finanse do ewaluacji jakości działalności naukowej, według zasad określonych rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2022 r. poz. 661). Zgodnie z art. 324 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669, z późn. zm.), ewaluacja obejmowała lata 2017-2021. Zgodnie z art. 267 ust. 1 ustawy, podstawowymi kryteriami ewaluacji były:

- kryterium I - poziom naukowy lub artystyczny prowadzonej działalności naukowej;
- kryterium II - efekty finansowe badań naukowych i prac rozwojowych;
- kryterium III - wpływ działalności naukowej na funkcjonowanie społeczeństwa i gospodarki.

W ramach oceny w kryterium I dyscyplinie ekonomia i finanse przyznano łącznie 25781 punktów. Ocena w kryterium I ewaluacji ustalona zgodnie z zależnością określoną § 21 rozporządzenia wyniosła $Q_I = 234,2$.

W kryterium II, spośród wskazanych w systemie POL-on projektów Komisja pozytywnie zaopiniowała 6, przyznając 64,02 punktu. Z kolei z tytułu przychodów z usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki Komisja przyznała 611,52 punktu (na podstawie 26 zgłoszonych i zaakceptowanych usług). Łącznie, za osiągnięcia w ramach kryterium II ewaluacji przyznano 675,54 punktu. Ocena w kryterium II ewaluacji, ustalona zgodnie z zależnością określoną § 22 ust. 9 rozporządzenia, wyniosła $Q_{II} = 6,14$.

W ramach oceny w kryterium III, zgodnie z § 23 ust. 3 rozporządzenia, nasza dyscyplina przedstawiła do oceny 3 opisy wpływu, które uzyskały następującą punktację w ocenie:

- opis „Zwiększenie bezpieczeństwa obrotu gospodarczego przez standaryzację procesu wyceny przedsiębiorstw w Polsce i w Europie”: 55 pkt, w tym 30 pkt za zasięg wpływu i 25 pkt za znaczenie wpływu;
- opis „System wyrównywania szans kobiet na rynku pracy poprzez działania Winnet Centre of Excellence”: 50 pkt, w tym 40 pkt za zasięg wpływu i 10 pkt za znaczenie wpływu;
- opis „Standaryzacja procedury inwentaryzacji przyczyniająca się do poprawy jakości sprawozdawczości finansowej i zabezpieczenia majątku przedsiębiorstw”: 55 pkt, w tym 30 pkt za zasięg wpływu i 25 pkt za znaczenie wpływu;

Ocena dyscypliny w III kryterium ewaluacji, ustalona – zgodnie z § 23 ust. 11 rozporządzenia – jako średnia arytmetyczna uzyskanych przez dyscyplinę ocen opisów wpływu, wyniosła QIII = 53,33.

Dla porównania wyników uzyskanych przez naszą dyscyplinę warto wskazać na wartości referencyjne, które w bieżącej ewaluacji kształtowały się następująco:

- kryterium I : OIA = 249,559 pkt, OIB+ = 192,703 pkt, OIB = 128,849 pkt;
- kryterium II: OIIA = 10,985 pkt, OIIB+ = 5,743 pkt, OIIB = 3,881 pkt;
- kryterium III: OIIIA = 57,960 pkt, OIIIB+ = 30,303 pkt, OIIIB = 20,475 pkt;

Całkowity wynik punktowy porównania ocen, jakie nasza dyscyplina uzyskała w poszczególnych kryteriach z każdą z odpowiednich wartości referencyjnych, został obliczony z uwzględnieniem wag przypisanych poszczególnym kryteriom ewaluacji, tj. kryterium I: waga 70, kryterium II: waga 10 i kryterium III: waga 20. Dokonane, z uwzględnieniem powyższych wag porównanie ocen uzyskanych przez naszą dyscyplinę z wartościami referencyjnymi dla kategorii naukowej A dało całkowity wynik punktowy -31,2, porównanie z wartościami referencyjnymi dla kategorii naukowej B+ dało całkowity wynik punktowy 72,7, a porównanie z wartościami referencyjnymi dla kategorii naukowej B dało całkowity wynik punktowy 100.

Uzyskane wyniki punktowe, zgodnie z § 27 rozporządzenia, stanowiły podstawę do zaliczenia działalności naukowej w dyscyplinie ekonomia i finanse do kategorii naukowej B+ (decyzja z dnia 20.07.2022).

Oceniając przygotowanie dyscypliny do ewaluacji należy stwierdzić, iż pracownicy Instytutu podjęli godny docenienia wysiłek, w szczególności w ostatnim roku ewaluacji. Poskutkowało to relatywnie wysokimi notami w kryterium II i III, nie przyniosło jednak wystarczająco zadowalających efektów w kryterium I. W efekcie zrealizowaliśmy plan minimum osiągając ocenę końcową B+. Na ocenie z pewnością zaważyła wysoka liczba N oraz zbyt mała liczba osiągnięć publikacyjnych, wysoko punktowanych (100 i więcej pkt.).

Ad. A.2. Poprawa jakości i efektywności badań naukowych oraz

Ad. A.3. Umiędzynarodowienie działalności badawczej

Cele w postaci „Poprawa jakości i efektywności badań naukowych” oraz „Umiędzynarodowienie działalności badawczej” były realizowane głównie poprzez efektywne wykorzystanie środków z projektu Regionalna Inicjatywa Doskonałości w latach 2021-2022.

Na latach 2021-22 zaplanowano i zrealizowano następujące działania:

- promowanie udziału w konferencjach międzynarodowych o znacznym zasięgu oddziaływania (renomowane, oferujące możliwość publikacji na Web of Science i Scopus) poprzez mass-mailing na grupie Ekonomia i Finanse
- aktywizacja składania tekstów do publikacji w czasopismach indeksowanych w bazach Web of Science i Scopus poprzez mass-mailing na grupie Ekonomia i Finanse oraz spotkania indywidualne z pracownikami Instytutu

- aktywizacja składania monografii jednoautorskich do wydania w wydawnictwie z I poziomu i wieloautorskich w wydawnictwach z II poziomu poprzez spotkania z kierownikami Katedr oraz spotkania indywidualne z wybranymi pracownikami Instytutu (forma bezpośrednia i MS Teams)
- promowanie wyjazdów (staży) krajowych i zagranicznych celem podniesienia kompetencji badawczych poprzez spotkania indywidualne z wybranymi pracownikami
- organizacja szkoleń zorientowanych na podniesienie umiejętności i kompetencji badawczych pracowników Instytut Ekonomii i Finansów
- promowano wnioskowanie o projekty na pojedyncze zadania badawcze w ramach RID – aktywność w poszczególnych Katedrach
- promowano wnioskowanie o projekty zespołowe i indywidualne finansowane przez instytucje krajowe i międzynarodowe – aktywność w poszczególnych Katedrach oraz utworzenie comiesięcznego mass-mailingu o nowo otwartych konkursach (tzw. Raport konkursowy)
- uzyskano podniesienie punktacji indywidualnej i wkład w ewaluację dyscypliny mierzony wartością punktową slotu / pracownika

Mierniki dokonań – otrzymane rezultaty:

- nawiązano nowe i podtrzymano dotychczasowe kontakty w międzynarodowym środowisku naukowym. łącznie gościliśmy w Instytucie 12 pracowników z zagranicznych ośrodków naukowych oraz 3 studentów na praktykach, tj.:

przyjazdy pracowników zagranicznych uczelni w ramach programu ERASMUS+ (STA, STT):

- Agota Giedrė Raišienė, Mykolas Romeris University, Litwa
- Dat Tran Tho, National Economics University, Wietnam
- Le Thanh Tam, National Economics University, Wietnam
- Bojan Pejovic, University of Montenegro, Czarnogóra
- Mustafa Batuhan Tufaner, Beykent Universitesi, Turcja
- Okyay Ucan, Nigde Omer Halisdemir University, Turcja
- Şerife Kilicarslan, Ataturk University, Turcja
- Abdullah Yiğit Gungor, Ataturk University, Turcja
- Iamze Surmanidze, Batumi Shota Rustaveli State University, Gruzja
- Margarita Poghosyan, Yerevan Northern University, Armenia
- Armen Tshughuryan, Yerevan Northern University, Armenia
- Sergey Meloyan, Armenian National Agrarian University, Armenia

przyjazdy studentów na praktyki w ramach programu ERASMUS+ (SMP):

- Abdullah Yiğit GÜNGÖR (PhD Student), Anadolu University, Institute of Social Sciences, Turcja

- Sena GÜRĞİL, Ankara Yildirim Beyazit University, Faculty of Political Sciences
Department of Public Finance, Turcja
- Hilal BAŞOĞLU, University of Kocaeli, Economy Department, Turcja
- podjęto inicjatywy projektowe w międzynarodowym konsorcjum naukowym → liczba inicjatyw zakończonych sukcesem: 6 (zaznaczono boldem w zał. nr 1): liczba inicjatyw bez powodzenia: 5 (powtórna aplikacja w toku)
- podjęto inicjatywy projektowe w ramach zasobów finansowych polskiego systemu szkolnictwa wyższego → liczba inicjatyw zakończonych sukcesem: 9 (wykaz w zał. nr 1): liczba inicjatyw bez powodzenia: 4 (powtórna aplikacja w toku)
- opublikowano artykuły w renomowanych czasopismach naukowych i Conference proceedings indeksowanych w renomowanych bazach naukowych → liczba publikacji tego typu/pracownika (tabela 1)
- monografie jednoautorskie I poziomu → liczba monografii (tabela 2)
- monografie wieloautorskie II poziomu → liczba monografii (tabela 2)

Tabela 1. Osiągnięcia publikacyjne pracowników IEiF – artykuły naukowe

Artykuły wg liczby punktów:	2021	2021 na 1 prac.*	2022	2022 na 1 prac.*	2021-2022	2021-2022 na 1 prac.*
140	30	0,276	29	0,267	59	0,544
100	56	0,516	24	0,221	80	0,737
70	35	0,323	56	0,516	91	0,839
40	10	0,092	2	0,018	12	0,111
Razem	131	1,207	111	1,023	242	2,230
poniżej 40	5	0,046	1	0,009	6	0,055

* N = 108,5

Tabela 2. Osiągnięcia publikacyjne – monografie

Monografie	2021	2022
monografie jednoautorskie I poziomu	13	14
monografie wieloautorskie I poziomu	9	5
monografie wieloautorskie II poziomu	0	1
rozdziały w monografiach I poziomu	35	35
rozdziały w monografiach II poziomu	0	3

- podnoszono umiejętności i kompetencje projektowo-publikacyjne pracowników, które docelowo mają przełożyć się na lepsze rozeznanie się pracowników w strategiach

publikacyjnych, projektowych oraz awansowych (przygotowywanie wniosków na stopień/tytuł). W tym celu przeprowadzono:

- cztery szkolenia zewnętrzne dot. strategii publikowania i ubiegania się o awans naukowy: prowadzący: prof. Maciej Mitręga (styczeń 2021), prof. Michał Myck (maj 2021), prof. Maciej Mitręga (styczeń 2022) prof. Szymon Cyfert (listopad 2022)
- dwa szkolenia wewnętrzne z funkcjonalności bazy ORBIS, prowadząca: dr D. Skała (wrzesień 2022)
- jedno szkolenie z funkcjonalności bazy EMIS (październik 2022)

W efekcie wysiłków Dyrekcji oraz wysiłków całego Zespołu Instytutu uzyskano następujące rezultaty:

Publikacje (z uwagi na odmienne horyzonty czasowe dane podano osobno za lata 2017-2021 i rok 2022):

Stan na 31.12.2021

- średnia wartość slotu publikacyjnego po wniesieniu wkładów do ewaluacji wyniosła 78,06 (w przypadku kryterium K1)
- 50% pracowników Instytutu uzyskało powyżej 69,09 pkt/slot; pracownicy opublikowali w sumie 233 artykuły za 70 i więcej punktów w latach 2017-2021; w 2020 nastąpił wzrost liczby publikacji za min. 70 punktów o 59% w stosunku do roku 2020 i o 89% w stosunku do roku 2019
- średnia liczba publikacji JCR/pracownika wyniosła 2,09
- stan wypełnienia slotów/pracownika wyniósł 0,94
- wartość udziału jednostkowego publikacji powyżej 70 punktów/pracownik = 64,21 za okres 2017-2021 oraz 75,79 za 2021
- wartość udziału jednostkowego publikacji powyżej 40 punktów/pracownik = 48,69 za okres 2017-2021 oraz 68,78 za 2021

Stan na 31.12.2022 (po pierwszym roku nowej perspektywy ewaluacyjnej 2022-2025)

Tabela 3. Mierniki ilościowe aktywności publikacyjnej pracowników IEIF

Miernik	wartość
Średnia wartość slotu publikacyjnego	62,88
Stan wypełnienia slotów	45%
Mediana wartości slotu publikacyjnego/pracownik	70,00
Spadek liczby publikacji pow. 70 pkt w 2022 roku w stosunku do roku 2021	-10%
Wartość pojedynczego slotu publikacji za 100 i więcej punktów	108,92
Wartość pojedynczego slotu publikacji za 70 i więcej punktów	90,66

Awanse Naukowe

W analizowanym okresie pracownicy Instytutu (a także osoby z zewnątrz, procedujące postępowania w jednostce) rozwijali się naukowo, osiągając kolejne awanse naukowe. Łącznie 20 osób uzyskało stopień doktora, jedna – tytuł profesora, dwa postępowania habilitacyjne są w toku (liczba wypromowanych w zał. nr 2).

Wsparcie finansowe aktywności pracowników (tabela 4)

Tabela 4. Dofinansowanie aktywności badawczo-naukowych pracowników z projektu RID (2022)

Nr zadania RID	Opis zadania	Wszystkie wnioski	Finansowane wnioski
1	Szkolenia i wyjazdy naukowe dla pracowników dotyczące zwiększenia efektywności publikowania, planowania kariery naukowej i pragmatyki zawodu badacza/naukowca w tym badania aplikacyjne przy wykorzystaniu wiedzy na temat komercjalizacji wyników badań naukowych	12	9
2	Finansowanie publikacji pracowników z zakresu zarządzania i ekonomiki usług w czasopismach z tzw. listy A, materiałach konferencyjnych z konferencji międzynarodowych indeksowanych w liczących się bazach jak Web of Science Core Collection oraz Scopus	77 (publikacje) 62 (konferencje)	71 (publikacje) 48 (konferencje)
3	Finansowanie monografii naukowych publikowanych w renomowanych wydawnictwach	10	9
4	Wsparcie badań naukowych i prac rozwojowych z zakresu zarządzania i ekonomiki usług mających wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze w regionie	34	27
5	Wsparcie inicjatyw mających na celu intensyfikację współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym w regionie	10	10
7	Rozwój infrastruktury naukowej	3	3
8	Wsparcie badań naukowych nad nowymi metodami dydaktycznymi	7	7
Razem		153	136

Konferencje naukowe (tabela 5)

Tabela 5. Konferencje naukowe

Lp.	katedra	konferencja	edycja	miejsce konferencji	termin
1.	Ekonometrii i Statystyki	Konferencja Towarzystwa Naukowego Nieruchomości	XXIX	Pogorzelica	23-25.05.2022
2.	Ekonometrii i Statystyki	Warsztaty Metodologiczne im. Małgorzaty Zwolankowskiej i Mirosławy Gazińskiej	XXII	Małkocin	1-3.07.2021
3.	Ekonomii	Ogólnopolski Zjazd Ekonomistów	I i II	Międzyzdroje	06.2021, 06.2022
4.	Ekonomii	Dobre praktyki w przeciwdziałaniu bezrobociu w rejonach przygranicznych w obliczu kryzysu	I	Szczecin	05.2022
5.	Ekonomii	Nauka Spotyka się z Biznesem B2B	I II	Kraków Szczecin	11.2021 06.2022
6.	Ekonomii	Business Day	I	Szczecin	10.2022
7.	Finansów i Bankowości	Zarządzanie finansami. Czas na pieniądź	XXIII	Kołobrzeg	27-29.09.2022
8.	Finansów i Bankowości	Mikrofirma		Mielno	8-9.12.2022
9.	Finansów Zrównoważonych i Rynków Kapitałowych	Samorząd terytorialny w dobie turbulentnych zmian otoczenia	I	Hybrydowo z UE Kraków (Współorganizator (w tym roku gospodarz)	08.04.2022
10.	Rachunkowości	Rachunkowość w zarządzaniu jednostkami gospodarczymi	XXIX	Szczecin	26-27.05.2022
11.	Rachunkowości	Rachunkowość - nauka, praktyka, dydaktyka (Ogólnopolska studencka konferencja naukowa)	VII	On-line	25.05.2022
12.	Społeczeństwa Informacyjnego i Zastosowań Informatyki	Problemy Społeczeństwa Informacyjnego "Pandemia Informacji. Cóż to jest prawda?"	XXV	Hybrydowo (Szczecin)	20.05.2022
13.	Społeczeństwa Informacyjnego i Zastosowań Informatyki	Dzień społeczeństwa informacyjnego "Blaski i cienie informatyki"		Szczecin	08.12.2022

3. Realizacja celów operacyjnych w obszarze PROCESY WEWNĘTRZNE (B)

W obszarze PROCESY WEWNĘTRZNE (B) dążono do realizacji dwóch celów operacyjnych:

- C.1. Poprawa sprawności organizacyjnej Instytutu
- C.2. Budowanie kultury organizacji opartej na otwartej komunikacji i szacunku

Ad. C.1. Poprawa sprawności organizacyjnej Instytutu oraz

Ad. C.2. Budowanie kultury organizacji opartej na otwartej komunikacji i szacunku

W obszarze „Procesy wewnętrzne” zaplanowano i zrealizowano następujące działania dotyczące planowania, organizowania, motywowania i kontroli działalności naukowej:

- stworzono stanowisko administracyjnej obsługi projektów typu helpdesk (przy współpracy z Sekcją ds. Nauki)
- opracowano zasady wsparcia finansowego publikowania wyników badań
- opracowano zasady premiowania osób osiągających najlepsze wyniki
- wprowadzono planowanie działalności badawczej w Katedrach – odpowiedzialność kierowników katedr
- wdrożono wewnętrzny system ewaluacji planów i wyników pracy badawczej (na podstawie Zarządzenia nr 52/2022 Rektora Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 maja 2022 r. ws. indywidualnego planu rozwoju pracownika i planu rozwoju dyscypliny naukowej oraz 163/2022 r. z dnia 22 listopada 2022 r. zmieniające zarządzenie w sprawie indywidualnego planu rozwoju pracownika i planu rozwoju dyscypliny naukowej)

Mierniki dokonań (jakościowe):

- inicjatywa „Raport konkursowy”
- inicjatywa „Perły Instytutu”
- inicjatywa wsparcia w rozliczaniu/administrowaniu projektami (przy współpracy z Sekcją ds. Nauki)
- opracowanie nowych zasad podziału subwencji dyscypliny *ekonomia i finanse*
- uchwała nr 71/11/2021 Rady Naukowej Instytutu Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 4 listopada 2021 r. w sprawie zaopiniowania zasad dysponowania środkami finansowymi na prowadzenie działalności badawczej przez Instytut do końca kadencji 2021-2024
oraz
Uchwała nr 155/12/2022 Rady Naukowej Instytutu Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 grudnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zaopiniowania zasad dysponowania środkami finansowymi na prowadzenie działalności badawczej przez Instytut do końca kadencji 2021-2024
- opracowanie nowych zasad podziału funduszu nagród JM Rektora:
Uchwała nr 68/04/2022 Rady Naukowej Instytutu Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 7 kwietnia 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich przyznanego Instytutowi Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego
oraz

Uchwała nr 154/12/2022 Rady Naukowej Instytutu Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego z dnia 1 grudnia 2022 r. zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu kwalifikowania wniosków o przyznanie nagród rektora z funduszu nagród dla nauczycieli akademickich przyznanego Instytutowi Ekonomii i Finansów Uniwersytetu Szczecińskiego

W obszarze „Procesy wewnętrzne” zaplanowano i zrealizowano następujące działania dotyczące optymalizacji infrastruktury Instytutu:

- zoptymalizowano wykorzystanie aparatury wspomagającej (urządzenia wielofunkcyjne) tzw. core facility
- zainwestowano w nowe laboratoria (RID jako źródło finansowania)
- zainwestowano w nowe bazy danych

Mierniki dokonań:

- inicjatywa „wydruk centralny” przy współpracy z Prorektorem ds. Finansów
- inwestycja w Laboratorium Ekonomii Behawioralnej (kwota inwestycji: 99.400 zł w 2022 r. z RID)
- prace nad rozbudową laboratorium rachunkowości, w celu zwiększenia jego funkcjonalności i wykorzystania w działalności projektowej – pozyskanie środków w konkursie "Doskonałość dydaktyczna uczelni" (K. Kochański)
- zakup baz danych (w nawiasach podano kwoty dofinansowania z subwencji, bądź RID):
 - Baza EBSCO: Rok 2021: 7 856,80 zł; Rok 2022: 8 317,60 zł
 - Baza ProQuest: Rok 2021: 5 338,70 zł; Rok 2022: 6 349,91 zł
 - Baza Orbis: Rok 2021: 86 553,83 zł; Rok 2022: 86 907,23 zł
 - Baza Notoria Service: Rok 2021: 30 608,55 zł; Rok 2022: 32 138,67 zł
- wsparcie czasopisma Folia Oeconomica Stetinensia (dofinansowanie w wysokości 14 912,34 zł – rok 2021)

W obszarze „Procesy wewnętrzne” zaplanowano i zrealizowano następujące działania dotyczące wzmacniania kapitału relacji w Instytucie

- spotkania konsultacyjne/zebrania
- spotkania okolicznościowe

Mierniki dokonań:

- jedno zebranie /semestr (łącznie cztery w latach 2021-2022)
- kontynuacja inicjatywy „Perły Instytutu” (cztery edycje)

- spotkanie informacyjne z nowo zatrudnionymi pracownikami Instytutu
- spotkanie informacyjne z doktorantami w dyscyplinie *ekonomia i finanse*
- spotkanie integracyjne (czerwiec 2022)
- spotkanie świąteczne (grudzień 2022)
- systematyczne zebrania z kierownikami katedr (jedno / miesiąc)

4. Realizacja celów operacyjnych w obszarze RELACJE Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM (C)

W obszarze RELACJE Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM (C) dążono do realizacji dwóch celów operacyjnych:

- C.1. Zwiększenie udziału badań na potrzeby podmiotów zewnętrznych
- C.2. Budowanie marki Instytutu

Ad. D.1. Zwiększenie udziału badań na potrzeby podmiotów zewnętrznych oraz

Ad. D.2. Budowanie marki Instytutu

W ramach powyższego obszaru zaplanowano i zrealizowano następujące aktywności:

- promocja zwiększania przychodów z działalności badawczo-rozwojowej
- promowanie udziału w wydarzeniach regionalnych i lokalnych władz samorządowych
- inicjowanie projektów opartych o transfer wiedzy do gospodarki
- utrzymywanie trwałych więzi z interesariuszami

Mierniki dokonań:

- w latach 2021-2022 zrealizowano 13 zleconych prac badawczo-rozwojowych na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego (tabela 6)

Tabela 6. Prace zlecone, zewnątrz

Lp.	Rok	Tytuł usługi	Kwota
1	2021	Badania dotyczące poziomu świadomości studentów w obszarze bezpieczeństwa ubezpieczeniowego oraz problematyki przeciwdziałania przestępczości ubezpieczeniowej	11.000,00
2	2021	Opinia weryfikacji oraz oceny w zakresie zabezpieczenia ryzyka stopy procentowej w horyzoncie 2021 roku	9.600,00
3	2021	Sporządzenie opinii dotyczącej oszacowania wartości przedsiębiorstwa o nazwie "Kino Pionier" J.Miśkiewicz W. Szewczyk Spółka Jawna z siedzibą w Szczecinie zg. z um.nr WK/KR/U/107/2021, nr CRU 21/0002250	20.000,00
4	2021	Sporządzenie raportu dotyczącego oceny w zakresie poprawności metodycznej oraz prawidłowości przyjętych założeń biznesowych opinii z dnia 10.02.2017 r., opinii	298.012,00

		uzupełniającej z dnia 30.01.2018 r. oraz opinii uzupełniającej z dnia 15.01.2021 r. sporządzonych przez biegłego sądowego Krzysztofa Nadera	
5	2021	Stworzenie strategii inwestowania środków pieniężnych Funduszu Pomierania. Umowa z dn. 27.09.2021 r.	8.130,08
6	2021	Wykonanie opinii dotyczącej weryfikacji przyjętych założeń i zastosowanej metodologii badania (...) w zakresie kontraktów IRS zabezpieczających ekspozycję na ryzyko stóp procentowych w ramach umowy nr CRU/U/1100/9000058481/2021 z dn.14.05.2021 r.	16.500,00
7	2021	Wynagrodzenie biegłego za sporządzenie opinii j na podstawie karty pracy biegłego, sygnatura akt I AGa 110/19	34.400,00
RAZEM 2021			397.642,08
8	2022	Opinia o dopuszczalności zastosowania modelu autorstwa dr. hab. Sebastiana Majewskiego (liniowy model ekonometryczny dla grupy pomocników Bundesligi w połowie sezonu 2013/2014) do wyceny wartości kart zawodowych zawodników 2 i 1 ligi koszykówki mężczyzn	6.150,00
9	2022	Sporządzenie opinii w sprawie z powództwa Radio Muzyka Fakty Sp. z o.o. Sp. k. przeciwko Skarbowi Państwa – Przewodniczącemu Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji w Warszawie (sygn. akt VI ACa 1485/16)	133.578,00
10	2022	Sporządzenie opinii uzupełniającej, dla Sądu Apelacyjnego w Szczecinie w sprawie z powództwa Tadeusza Warszawskiego przeciwko UNIQA Towarzystwu Ubezpieczeń S.A. w Łodzi o zapłatę (sygnatura akt I AGa 110/19) 694/18)	35.424,00
11	2022	Sporządzenie opinii w sprawie z powództwa TELESKOP sp. z o.o. w Kostrzynie nad Odrą przeciwko mBank spółka akcyjna w Warszawie o zapłatę (sygnatura akt VIII GC 694/18)	115.066,00
12	2022	Przeprowadzenie badań naukowych, które pozwolą opisać funkcjonowanie jednostek OSP na Pomorzu Zachodnim, w tym wybranych jednostek korzystających z wsparcia samorządu województwa zachodniopomorskiego	6.000,00
13	2022	Przeprowadzenie socjologicznych badań w zakresie partycypacji społecznej, polegających na ewaluacji Szczecińskiego Budżetu Obywatelskiego edycja 2023	30.000,00
RAZEM 2022			326.218,00
RAZEM 2021-2022			723860,08

- powołano Centrum Analiz Ekonomicznych i Finansowych (kwiecień 2022)
- zainicjowano cykl „Spotkań z ekonomią” (łącznie 9 spotkań na platformie MS Teams)
- zainicjowano współprowadzenie Salonów Naukowych Universalia Stetinensia we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Neurologiki (05.2022 i 12.2022)
- zrealizowano pierwszą edycję Business Day (10.2022) oraz Dzień społeczeństwa informacyjnego (12. 2022)

- zrealizowano cykl seminariów FinSem (lista wydarzeń z tego cyklu w tabeli 7) – opiekę naukową sprawuje dr Dorota Skała

Tabela 7. Cykl seminariów w ramach FinSem

Lp.	prelegent	tytuł	termin
1.	Małgorzata Olszak (Wydział Zarządzania, Uniwersytet Warszawski)	Do competition and market structure matter for sensitivity of bank profitability to business cycle?	12.02.2021
2.	Dariusz Wójcik (University of Oxford)	CenEA & FinSem Joint Seminar Geografia centrów finansowych przez pryzmat fuzji i przejęć.	05.03.2021
3.	Monika Banaszewska (Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu)	The Political Economy of Preferential Tax Treatment. An Empirical Analysis of Polish Municipalities.	26.03.2021
4.	Krzysztof Karbownik (Emory University)	CenEA & FinSem Joint Seminar Getting a second chance? Prenatal health shocks and infant health care.	16.04.2021
5.	Mariya Gubareva (ISCAL Politecnico de Lisboa)	How to estimate expected credit losses – ECL – for provisioning under IFRS 9	28.05.2021
6.	Mateusz Czerwiński (Instytut Ekonomii i Finansów, Uniwersytet Szczeciński)	Investor attention or remaining in office? CEOs can't always get what they want.	09.07.2021
7.	Rafał Sieradzki (Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie)	Assessing Corporate Credit Risk Transitions and Bankruptcy Prediction on SMEs As a Result of the COVID-19 Pandemic.	29.10.2021
8.	Christian Mücke (Goethe University Frankfurt – GSEF, Mand Leibniz Institute for Financial Research SAFE)	The Carrot and the Stick: Bank Bailouts and the Disciplining Role of Board Appointments.	26.11.2021
9.	Oskar Kowalewski (IESEG School of Management)	Are some shareholders soft on bank CEOs?	12.12.2021
10.	Zvi Wiener (The Hebrew University of Jerusalem)	ESG analytics.	07.01.2022
11.	Katarzyna Kwiatkowska, Joanna Rachuba, Dorota Skała (Instytut Ekonomii i Finansów, Uniwersytet Szczeciński)	Give change a chance – Bank profitability and board changes.	25.03.2022
12.	Marta Karaś (Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu)	Systemic turbulence measure – an empirical study for Europe.	13.05.2022
13.	Katarzyna Byrka-Kita (Instytut Ekonomii i Finansów, Uniwersytet Szczeciński)	Silence is not golden anymore? Social media activity and stock market valuation in Europe.	21.10.2022
14.	Özlem Dursun-de Neef (Goethe University Frankfurt)	How do Banks Propagate Economic Shocks?	04.11.2022
15.	Kamil Liberadzki (Komisja Nadzoru Finansowego, Szkoła Główna Handlowa)	Wyzwania regulacyjne dla sektora bankowego – punkt widzenia KNF i EBA.	25.11.2022
16.	Adrien Desroziers (University of Paris 1 Panthéon-Sorbonne)	Environmental Events and Shareholder Response: A Meta-Analysis	16.12.2022

- nawiązano współpracę z Agencją Szczecińskiego Obszaru Metropolitalnego, Stowarzyszeniem Księgowych w Polsce - SKwP, Polską Izbą Biegłych Rewidentów – PIBR (oddział w Szczecinie), Wojewódzkim Urzędem Pracy, Klubem controllera
- powołano Radę Pracodawców (we współpracy z Władzami Dziekańskimi Wydziału Ekonomii, Finansów i Zarządzania)
- zorganizowano spotkania robocze członków Rady Pracodawców z zespołami kierunkowymi
- zainicjowano współpracę z Akademią Sztuki w Szczecinie w celu realizacji wspólnego projektu
- wykonano opinie i ekspertyzy dla Polski Cyfrowej, MFEiR, PARP, NCBiR oraz na rzecz administracji centralnej (m.in. Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Funduszy i Rozwoju Regionalnego, Bank Gospodarstwa Krajowego, Państwowa Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości) i administracji samorządowej (m.in. Urząd Marszałkowski Województwa Zachodniopomorskiego, Lubuskiego, Pomorskiego, Kujawsko – Pomorskiego i Śląskiego)
- współpraca z Fundacją Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, m.in. prowadzenie szkoleń w zakresie PPK, Szkoła Giełdowa, Finanse Osobiste (M. Tarczyńska-Łuniewska, D. Kordela)
- opracowano projekt Standardu dla Komitetu Standardów Rachunkowości – Uproszczenia w rachunkowości (W. Gos, H. Czaja – Cieszyńska, P Mućko) – protokół odbioru 29.09.2022 r.
- zorganizowano spotkanie (10. 2022) dla studentów kierunku FiR, I i II stopień z przedstawicielami PIBR pt. „*Biegły rewident. Zawód? Kariera? Kompetencja?*”. W wydarzeniu udział wzięło ponad 150 studentów. Spotkanie miało charakter edukacyjno-promocyjny, jego głównym celem była promocja zawodu biegłego rewidenta oraz wskazanie studentom różnych ścieżek rozwoju ich kariery zawodowej
- kontynuowano współpracę z SKwP: pracownicy Katedry Rachunkowości (W. Gos, S. Hońko, E. Jędruczyk, D. Łazarczyk) brali udział w pracach zespołów międzyuczelnianych oraz są autorami raportów opracowanych na zlecenie Rady Naukowej Stowarzyszenia Księgowych w Polsce w związku z prekonsultacjami Ministerstwa Finansów w sprawie zdefiniowania zawodu księgowego
- reprezentowanie Instytutu (promowanie jego marki) przez jego pracowników w gremiach o charakterze regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym m.in.:
 - udział w pracach Rady Naukowej SKwP (W. Skoczylas, S. Hońko, W. Gos)
 - koordynacja przez S. Hońkę prac zespołu badawczego (30 osób z kilkunastu uczelni) związanych z przygotowaniem przez środowisko akademickie odpowiedzi na prekonsultacje Ministerstwa Finansów dotyczące zdefiniowania zawodu księgowego w Polsce

- aktywność S. Hońki wynikająca z członkostwa w Komitecie Standardów Rachunkowości, działającym przy Ministerstwie Finansów
- komitet Redakcyjny GUS, Rządowa Rada Ludnościowa (M. Mojsiewicz)
- folia Oeconomica Stetinensia, komitet redakcyjny (B. Bieszk-Stolorz, K. Dmytrów)
- Zachodniopomorski Urząd Celno-Skarbowy (P. Baran)
- Instytut Analiz Diagnoz i Prognoz Gospodarczych (J. Hozer, M. Bas, M. Frej, S. Kokot, W. Kuźmiński, M. Doszyń, M. Hozer-Koćmiel)
- Zachodniopomorskie Stowarzyszenie Pośredników Obrotu Nieruchomościami (M. Bas)
- Komitet Monitorujący RPO WZ (J. Batóg)
- Beta Sp. z o.o., system prognozowania sprzedaży, system kompletacji produktów w magazynie (M. Doszyń, K. Dmytrów)
- Morskie Centrum Nauki (M. Frej)
- Gmina Gryfino (M. Frej)
- Winnet Centre of Excellence: Instytut Szwedzki, The Baltic Institute of Finland, Nordisk samarbete (Szwecja), Goris Women (Armenia), M. Hozer-Koćmiel)
- Polskie Stowarzyszenie Rzeczoznawców Wyceny Nieruchomości (S. Kokot)
- Olimpiada Statystyczna (przewodnicząca Komitetu Programowego, przewodnicząca Komitetu Okręgowego Woj. Zachodniopomorskiego: I. Markowicz)
- Pełnomocnik Rektora, Koordynator ds. Praktyk i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym na Wydziale EFIZ (I. Markowicz)
- Pełnomocnik Rektora ds. Społecznej Odpowiedzialności Uczelni (B. Kryk)
- Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania (M. Guzowska)
- Członek Komitetu Programowego Olimpiady Statystycznej, członek Komisji Egzaminacyjnej Zawodów Centralnych (M. Mojsiewicz)
- Członek zespołu Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna (M. Rozkrut, M. Soboń)
- Członek Rady Fundacji ZHDD (M. Tarczyńska-Łuniewska)
- Prezes Polskiego Stowarzyszenia Neurologiki (A. Wawrzyniak)
- Sekretarz Zarządu Polskiego Stowarzyszenia Neurologiki (B. Wąsikowska)
- Prelekcje dla otoczenia społeczno-gospodarczego (W. Gos, S. Hońko, A. Szewczyk, I. Rudawska, M. Soboń)
- Seminarium Stowarzyszenia Biegłych Wyceny Przedsiębiorstw w Polsce "Wyzwania i bariery w pracy biegłego z zakresu wyceny przedsiębiorstw" 06.2022 (D. Zarzecki)
- Przewodniczenie pracom Stowarzyszenia Biegłych Wyceny Przedsiębiorstw w Polsce (D. Zarzecki)
- Przewodniczenie pracom Polskiego Stowarzyszenia Finansów i Bankowości (S. Franek)
- Prezes Polskiego Towarzystwa Ekonomicznego (B. Kryk)
- Członek kapituły w Plebiscycie Menedżer Roku 2022 (P. Stępień)
- Członek kapituły w Plebiscycie Równa Firma 2022 (P. Stępień)
- Członkostwo w panelach eksperckich NCN (S. Franek, M. Ziło)
- Ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej (M. Ziło, M. Porada-Rochoń)
- Ekspert Polskiego Towarzystwa Cyfrowego (A. Turczak)
- Członkostwo w sekcji: Komitet Statystyki i Ekonometrii PAN (W. Tarczyński), Komitet Nauk o Finansach PAN (T. Lubińska, A. Bielawska, B.Z. Filipiak, M. Ziło)

- Prezes Polskiego Towarzystwa Statystycznego (W. Tarczyński)
- Prezes Środowiskowy AZS Szczecin (W. Tarczyński)
- Nauczyciel Roku Województwa Zachodniopomorskiego 2021 w kategorii: „Nauczyciel Akademicki” (I. Miciuła)
- Prezes Stowarzyszenia Księgowych w Polsce (S. Hońko)
- Koordynator z ramienia umowy o współpracy Uniwersytetu Szczecińskiego z ZUS, nagroda Dyrektora ZUS z okazji 85-lecia działania, Organizacja Dnia Seniora (N. Marska)
- Radna Rady Gminy Kobylanka (U. Gierałtowska)

5. Realizacja celów operacyjnych w obszarze w obszarze: JEDNOŚĆ NAUKI I KSZTAŁCENIA (D)

W obszarze JEDNOŚĆ NAUKI I KSZTAŁCENIA (D) wytyczono jeden cel operacyjny:

D.1. Doskonalenie współpracy z Dziekanem i jego organami

Ad. D.1. Doskonalenie współpracy z Dziekanem i jego organami

W/w obszarze zaplanowano i zrealizowano następujące działania:

- wspieranie internalizacji studiów (przy współpracy z Władzami Dziekańskimi)
- inicjowanie nowych kierunków studiów i szkoleń

Mierniki dokonań:

- utworzenie nowego kierunku studiów na II stopniu International Economics (od r.a. 2021/22)
- wystąpienie z wnioskiem o uruchomienie nowego kierunku na I i II stopniu Business Intelligence w gospodarce (w toku)
- zorganizowanie szkoleń dydaktycznych w ramach RID (m.in. Sieci neuronowe, Tutoring – szkolenie, QGIS - analizy i wizualizacje danych przestrzennych, Statistica – kurs podstawowy, Przygotowanie danych na potrzeby analiz i raportowania, Corporate Governance Manager, Automatyczna analiza dokumentów tekstowych, Ergonomia pracy z komputerem i zdrowie psychiczne, Szkolenie z metod Grywalizacji)
- zorganizowanie cyklu szkoleń wewnętrznych: 4 na temat narzędzi i działań aktywizujących studentów oraz podnoszących kompetencje dydaktyczne (prof. M. Porada-Rochoń, styczeń-marzec 2021)
- organizacyjne wsparcie szkoleń dydaktycznych przeprowadzanych centralnie m.in. Welcome to Poland, Mistrzowie dydaktyki
- złożenie wniosku Green Zone we współpracy z Polskim Towarzystwem Ekonomicznym (Oddział w Szczecinie) – przyznany do realizacji w 2023

- złożenie wniosku NAWA SPINAKER – Intensywne Międzynarodowe Programy Kształcenia 2021 oraz 2022 (w toku)
- opracowanie podręczników: Rachunkowość finansowa (W. Gos, U. Wawer, T. Kufel, A. Zbarszewska); Analiza ekonomiczno-finansowa (M. Porada-Rochoń, E. Mioduchowska-Jaroszewicz, M. Romanowska)
- I miejsce pracowników Katedry Rachunkowości w konkursie PanDa3 (W. Gos, M. Hendryk), III miejsce (H. Czaja-Cieszyńska)
- zwycięstwo w kategorii „Mentor Wydziału” (W. Gos)
- kontynuacja prac nad dostosowaniem programu studiów kierunku Finanse i Rachunkowość do potrzeb uznawania niektórych egzaminów dla kandydatów na biegłych rewidentów
- organizacja „Dni otwartych” Wydziału (kwiecień i grudzień 2022)
- uczestnictwo, jako obserwatorzy, egzaminów z ramienia OKE w Poznaniu (B. Sadowska, K. Kochański, H. Czaja-Cieszyńska, U. Wawer)
- kontynuacja współpracy z Polską Izbą Ubezpieczeń w ramach przygotowania i przeprowadzenia warsztatów ze studentami (A. Bera, D. Pauch)
- kontynuacja współpracy z: PZU SA i PZU Życie SA, przy realizacji piątej edycji Programu Prewencyjnego Student na Uniwersytecie Szczecińskim (A. Bera, D. Pauch)
- organizacja FinSem – Student (06.2022), 7 wystąpień naszych studentów (J. Rachuba)
- wspieranie i nadzór nad badaniami naukowymi studentów w ramach kół naukowych prowadzonych przez pracowników Instytutu (E. Mioduchowska-Jaroszewicz, M. Czerwiński, A. Łopatka, P. Szkudlarek, J. Rachuba, E. Putek-Szeląg, M. Janowicz, A. Wawrzyniak, I. Szamrej-Baran)

6. Podsumowanie

Rekapitulując, aktywność Instytutu Ekonomii i Finansów w latach 2021-22 cechowała się dużą dynamiką, przyczyniając się do wielu pozytywnych zmian, tak ilościowych, jak i jakościowych. Wnioski na kolejne lata koncentrują się przede wszystkim wokół:

- intensyfikacji działalności publikacyjnej w wysoko punktowanych czasopismach oraz podniesienia skuteczności w aplikowaniu o projekty badawcze (w obszarze NAUKA)
- pozytywnego motywowania do pracy naukowo-badawczej i dydaktycznej oraz kształtowania kultury organizacji opartej na otwartej komunikacji (w obszarze PROCESY WEWNĘTRZNE)
- zwiększenia ilości prac eksperckich i opiniotwórczych realizowanych przez pracowników Instytutu za pośrednictwem Centrum Analiz Ekonomicznych i Finansowych US (w obszarze RELACJE Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM)

- zwiększenia skuteczności w aplikowaniu o projekty dydaktyczne oraz dopasowania oferty dydaktycznej do potrzeb rynku pracy (w obszarze JEDNOŚĆ NAUKI I KSZTAŁCENIA)

Załącznik nr 1 Inicjatywy projektowe – Instytut Ekonomii i Finansów

Projekty realizowane w 2021 i 2022 r.

Lp.	Tytuł projektu	Nazwa programu i typ projektu	Instytut/ jednostka	Wartość projektu (ogółem)	Dofinansowanie	Wkład własny	Kierownik projektu	Zespół	Ramy czasowe projektu (okres realizacji)	Instytucja finansująca
1.	Edukacja przedsiębiorczości dzieci pokolenia Alfa i model transferu wiedzy biznesowej w szkolnictwie podstawowym w Polsce (akronim: EDUKPRZEDALFA)	Konkurs NCBR „Solidarni z naukowcami”, badania podstawowe	IEiF	241 250,00 zł	241 250,00 zł	0,0 zł	Andrei Tsimayeu / Iga Rudawska	Małgorzata Tarczyńska-Łuniewska, Joanna Kowalik	01.03.2022-31.08.2023	NCBR
2.	Mapa konkurencji podatkowej w Polsce	Studenckie koła naukowe tworzą innowacje	KN Trzy kwadranse	37 000 zł	37 000 zł	0	Mateusz Czerwiński	Aurelia Bajerska, studencki KN Trzy kwadranse	2021-2022	MEiN
3.	Students' support towards entrepreneurial spirit development	Erasmus +	IEiF	51 888 €	0	0	Tomasz Bernat	Aleksandra Gąsior, Michał Prusinowski, Barbara Czerniachowicz, Marta Łakomy-Zinowik	09/2020 do 08/2023	Komisja Europejska przez Czeską Agencję Naukową

4.	Uniwersytet spotyka się z biznesem; Polsko-Niemiecki Campus Innowacyjny - innowacyjny projekt pilotażowy	Program Współpracy Transgranicznej INTERREG V-A Meklemburgia-Pomorze Przednie/Brandenburgia/ Polska 2014-2020	IEiF	2 532 146,72 zł	543 926,98 zł	199 300,67 zł	Agnieszka Łopatka	Hochschule für nachhaltige Entwicklung Eberswalde	01.07.2020-31.01.2023	Projekt finansowany z budżetu Unii Europejskiej albo z niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielanej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), albo z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi
5.	Zbuduj przyszłą karierę już dziś" - Młodzieżowy Uniwersytet Szczeciński	PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ Numer i nazwa Osi priorytetowej: III. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju Numer i nazwa Działania: 3.1	IEiF	458 432,50 zł	444 679,52 zł	13 752,98 zł	Iga Rudawska	Joanna Kowalik, B. Kryk, M. Soboń, E. Mioduchowska-Jaroszewicz, K. Kuczera, M. Romanowska . J. Swacha, G. Wojarnik, M. Zakrzewska, G.	01.07.2018 do 30.09.2021r	NCBiR

		Kompetencje w szkolnictwie wyższym						Leśniewska, M. Szczepkowska, A. Zdrojewska-Lichosik,		
6.	Współpraca transgraniczna pomiędzy uczelniami a obszarami chronionym w Euroregionie Pomerania, akronim REGE, INT107	INTERREG 5a	IEiF	152 064,60 €	129 254,91 €	22 809,69 €	Sebastian Majewski	Agnieszka Majewska, Krzysztof Dmytrów, Beata Beszk-Stolorz	17.10.2018-30.06.2022	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego (EFRR)
7.	Finansowanie rozwoju zrównoważonego. Determinanty- Efektywność- Modelowanie	OPUS13	IEiF	316 400 zł	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Magdalena Zioto	Magdalena Zioto plus wykonawcy poza US	04.01.2018-25.02.2022 (projekt zakończony)	NCN
8.	Wpływ instytucji finansowych na budowanie zrównoważonej wartości w modelach biznesowych przedsiębiorstw a ryzyko ESG	OPUS16	IEiF	266 160 zł	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Magdalena Zioto	Magdalena Zioto plus wykonawcy poza US	21.06.2019-21.06.2023	NCN
9.	Personalized Engineering Education in South	Erasmus+ Capacity Building in Higher Education Programme, badawczy	IEiF, IZI	999 883,00 €	64 620,00 €	0	Małgorzata Zakrzewska (10.2018-10.2021) Małgorzata	Jacek Batóg, Sebastian Majewski, Barbara Batóg, Małgorzata	10.2017-10.2021	Komisja Europejska

	Africa (akronim: PEESA III)						Guzowska, (10.2017-10.2018)	Zakrzewska, Barbara Czerniachowicz, Agnieszka Skrycka, Małgorzata Guzowska, prof. US (do 10.2018)		
10.	Dochodowość i wypłaty dywidendy banków Europy Środkowo-Wschodniej a stabilność struktur zarządczych i akcjonariatu	NCN	IEiF	760 564 zł			Dorota Skała		2019-07-24 – 2023-07-23	NCN
11.	Rola Winnet Centre of Excellence: Stworzenie Raportu Naukowego: Gender Equality and Economic Growth in BSR and EAP countries. Qualitative Approach	FORUM FOR GENDER EQUALITY& ECONOMIC GROWTH, 3.0 European Union Strategy for Baltic Sea Region	IEiF	760 832 SEK			Marta Hozer-Koćmiel	Anna Gdakowicz Małgorzata Guzowska Marta Hozer-Koćmiel	2020-2022	Instytut Szwedzki
12.	Dobre praktyki JST na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w regionie	Program Współpracy Transgranicznej INTERREG V-A Meklemburgia-Pomorze	IEiF	24 356,01 €	20 702,50 €		Małgorzata Porada-Rochoń	Iga Rudawska Barbara Kryk	2021-2022	Interreg

	transgranicznym w warunkach Covid-19	Przednie/Brandenburgia/ Polska 2014-2020								
13.	Metodyka wyceny kosztów całkowitych dla produkcji energii z różnych źródeł energetycznych. (Projekt Narodowego Centrum Nauki)	Miniatura 6 – o numerze 2022/06/X/HS4/01426	Uniwersytet Szczeciński, IEiF	17 296 zł	17 296 zł	0	Ireneusz Miciuła	Ireneusz Miciuła	08.11.2022 – 08.11.2023	NCN
14.	Popandemiczny obraz gospodarki Szczecina do publikacji „Kroniki Szczecina”	Gmina Miasto Szczecin w ramach umowy numer 4/BRM/2022	Uniwersytet Szczeciński, IEiF	1 200 zł	1 200 zł	0	Ireneusz Miciuła	Małgorzata Zakrzewska, Ireneusz Miciuła	05.04.2022 – 12.01.2023	Gmina Miasto Szczecin w ramach umowy numer 4/BRM/2022 z dnia 05.04.2022 roku
15.	Ocena wpływu metrologii na gospodarkę w Polsce		IEiF	387 444 zł			Prof. M. Tarczyńska-Łuniewska	Prof. M. Doszyń, dr B. Batóg, dr M. Rozkrut	2022-2024	MEiN

Załącznik nr 2 Awanse naukowe – Instytut Ekonomii i Finansów

Liczba awansów naukowych w 2021 roku

Lp.	Imię i nazwisko	Promotor (dr)	Promotor pomocniczy (dr)	data uzyskania	dr	dr hab.	profesor
1.	Karolina Jarosz	Dr hab. Iwona Foryś	-	14.01.2021	+		
2.	Maciej Gomółka	Dr hab. Wojciech Drożdż	Dr hab. Agnieszka Budziewicz-Guźlecka	11.02.2021	+		
3.	Monika Mocianko-Pawlak	Dr hab. Christian Lis	-	10.06.2021	+		
4.	Mariola Nycz	Dr hab. Christian Lis	Dr Jacek Brożyna	07.10.2021	+		
5.	Katarzyna Piotrowska	Dr hab. Krzysztof Janasz	-	04.11.2021	+		
6.	Radosław Korda	Prof. Dr hab. Stanisław Flejterski	-	04.11.2021	+		
7.	Stefan Schomaker	Dr hab. Tomasz Kwarciański	Dr Marta Mańkowska	04.11.2021	+		
Razem:					7		

Liczba awansów naukowych w 2022 roku

Lp.	Imię i nazwisko	Promotor (dr)	Promotor pomocniczy (dr)	data uzyskania	dr	dr hab.	profesor
1.	Magdalena Ziolo			01.06.2022			+
2.	Norbert Obrycki	Dr hab. Krzysztof Janasz	-	03.02.2022	+		
3.	Dorota Miśkiewicz	Prof. Dr hab. Magdalena Ziolo	-	07.04.2022	+		

4.	Paweł Witkowski	Dr hab. Adam Adamczyk	-	07.04.2022	+		
5.	Aleksandra Kieres	Dr hab. Krzysztof Janasz	-	02.06.2022	+		
6.	Renata Husiatyńska	Dr hab. Tomasz Kwarciński	Dr Agnieszka Gozdek	06.10.2022	+		
7.	Joanna Kowalik	Prof. dr hab. Iga Rudawska	-	06.10.2022	+		
8.	Bronisław Bryl	Dr hab. Piotr Szczypa	Dr Maciej Pawłowski	03.11.2022	+		
9.	Piotr Kwiatkiewicz	Dr hab. Sławomir Jankiewicz	Dr Joanna Drobiazgiewicz	03.11.2022	+		
10.	Marek Kowalczyk	Dr hab. Sebastian Kokot		24.11.2022	+		
11.	Agnieszka Łopatka	Dr hab. Tomasz Bernat	Dr Marta Hozer-Koćmiel	24.11.2022	+		
12.	Agnieszka Moskal	Dr hab. Danuta Zawadzka	Dr Dominika Kordela	01.12.2022	+		
13.	Bartosz Oliwa	Prof. dr hab. Magdalena Ziolo	-	01.12.2022	+		
14.	Michał Piechocki	Dr hab. Piotr Szczypa	Dr Adam Lulek	08.12.2022	+		
15.	Marta Hozer-Koćmiel			23.08.2021		Wszczęte postępowanie	
16.	Agnieszka Preś-Perepeczo			13.10.2022		Wszczęte postępowanie	
Razem:					13		1

